

## 当麻町の給与・定員管理等について（平成30年度）

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

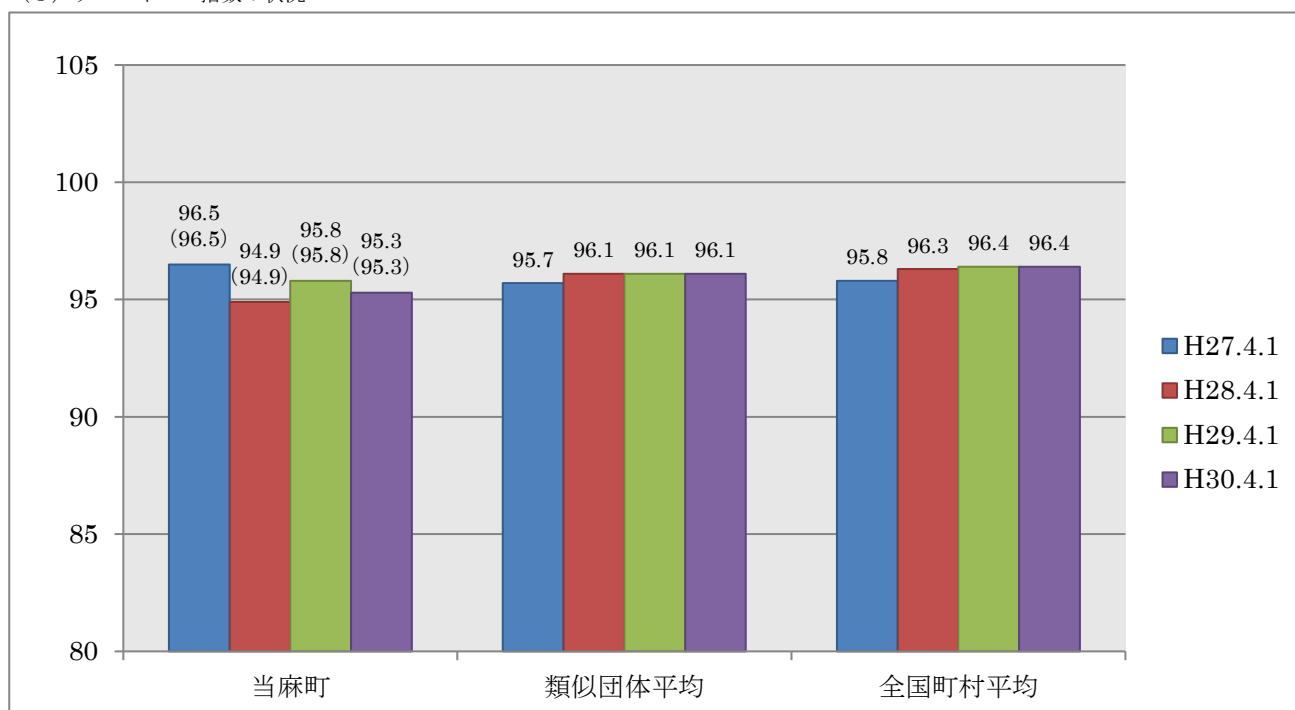
区分	住民基本台帳人口 (平成30.1.1)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 26年度の人件費率
29年度	6,560 人	6,390,951 千円	117,770 千円	702,420 千円	11.0 %	13.2 %

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり給与 費 B/A	(参考) 類似団体平均 1人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	合計 B		
29年度	85 人	282,472 千円	53,760 千円	167,798 千円	450,270 千円	5,117 千円	5,631 千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は平成29年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、再任用短時間勤務職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含まない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( ) 書きの数值は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)  
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

**【概要】** 国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[実施]

実施内容（平均引下げ率、実施時期、経過措置の有無等具体的な内容）

（給料表の改定時期）平成27年4月1日

（内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給補償）を実施。

##### ②地域手当の見直し

支給なし

##### ③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）単身赴任手当については制度なし。

## 2 職員の平均給与月額、初任給の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
当麻町	40.0歳	295,725円	345,362円	333,140円
北海道	44.2歳	326,697円	392,780円	369,693円
国	43.5歳	329,845円	—	410,940円
類似団体	41.3歳	301,998円	347,512円	332,402円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などすべての諸手当を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

		当麻町	北海道	国
一般行政職	大学卒	179,200円	179,200円	179,200円
	高校卒	147,100円	147,100円	147,100円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成30年4月1日現在）

		経験年数5~14年	経験年数20~24年	経験年数25~29年	経験年数30~34年
一般行政職	大学卒	236,750円	362,300円	—円	—円
	高校卒	192,217円	333,167円	361,619円	386,350円

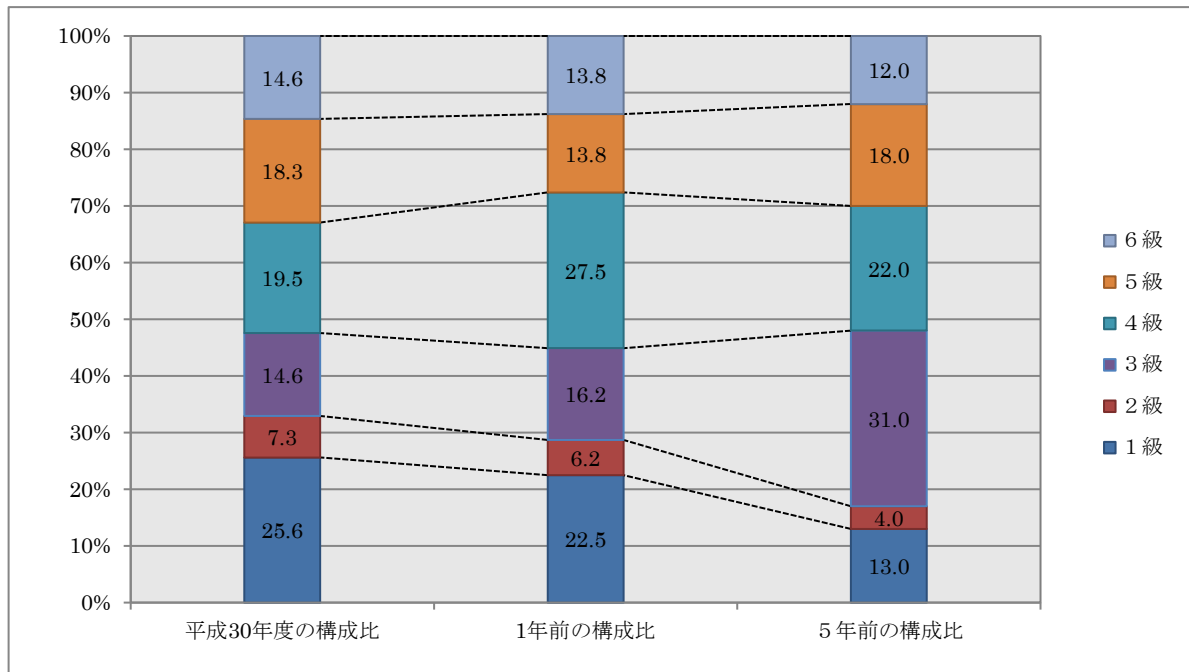
## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

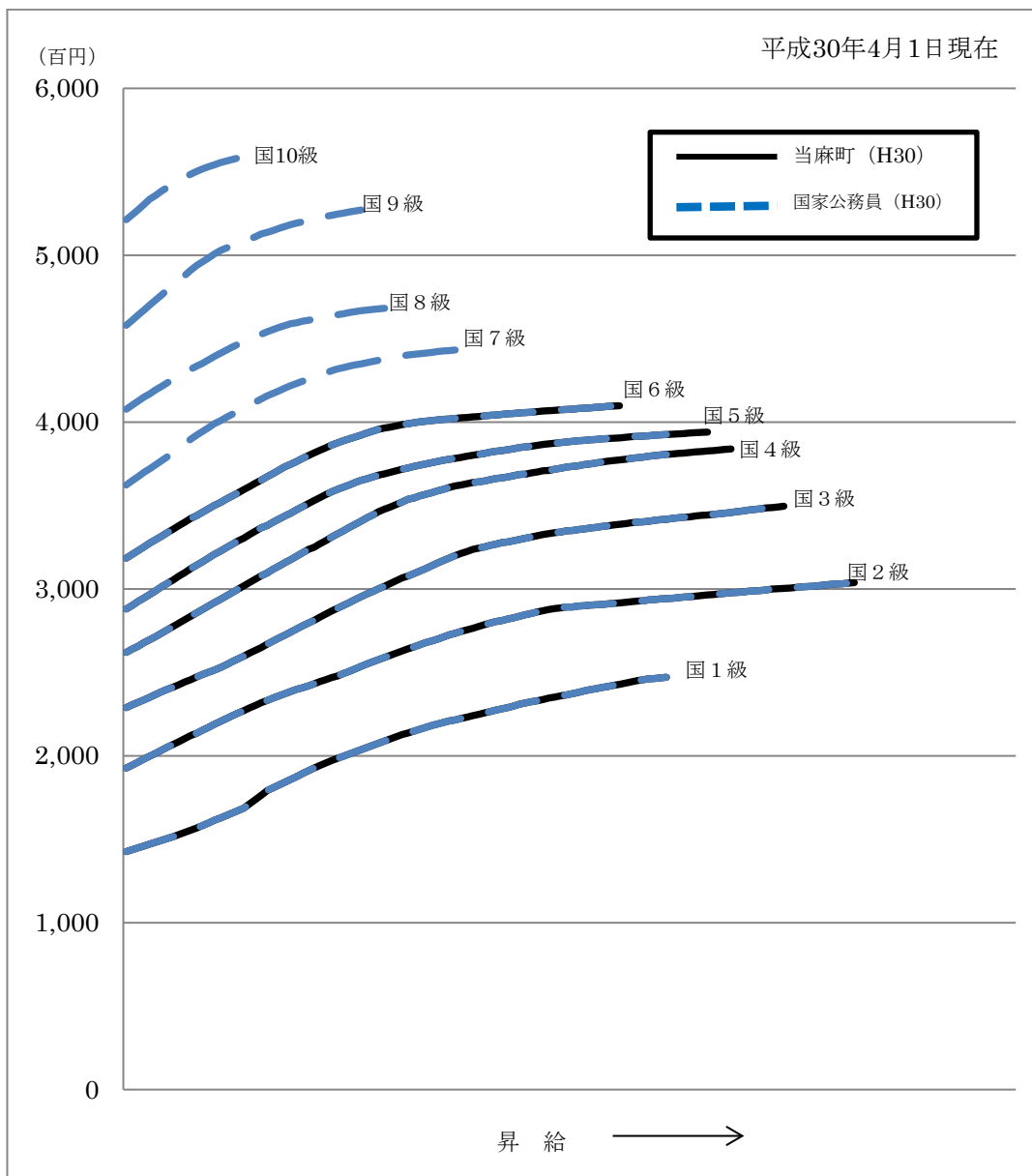
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号級の給料月額	最高号級の給料月額
6級	会計管理者・課長・事務長・事務局長	12人	14.63%	318,500円	409,800円
5級	課長補佐・次長・主幹・幼稚園教頭・専門監	15人	18.29%	288,000円	394,000円
4級	係長・保健師長・看護師長の職務・困難な業務を行う主査・指導教諭	16人	19.51%	262,000円	383,900円
3級	主査・主査教諭	12人	14.63%	228,900円	349,600円
2級	主任・主任教諭	6人	7.32%	192,700円	303,800円
1級	主事・技師	21人	25.62%	142,600円	247,100円

(注) 1 当麻町職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（当麻町）

平成30年4月2日から平成31年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ 人事評価を活用している				
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	△		△	
ロ 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

当 麻 町	北 海 道	国
1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,383千円	1人当たり平均支給額（平成29年度） 1,673千円	—
(平成29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分	(平成29年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.80月分 (1.45)月分 (0.85)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職段階別加算 5～15% ・管理職加算 なし	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（当麻町）

平成30年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している				
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）				
ロ 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

##### (2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

当 麻 町			国		
勤続年数	自己都合	応募認定・定年	勤続年数	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.7090月分	47.709月分	最高限度額	47.7090月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～45%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～45%加算）	
1人当たり平均支給額	14,393千円	—千円			

(注) 退職手当の1人当たりの平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当（平成30年4月1日現在）

支給していない。

##### (4) 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

支給実績（平成29年度決算）	普通会計において該当なし		
支給職員1人当たりの平均支給年額（平成29年度決算）			
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成29年度）			
手当の種類（手当数）	1種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
研究手当	診療所長（医師）	公衆衛生の向上のため必要な研究調査に従事したとき	月額410,000円

##### (5) 時間外勤務手当（普通会計決算）

支給実績（平成28年度）	22,192,843円
支給職員1人当たりの平均支給年額（平成28年度）	312,575円
支給実績（平成29年度）	21,990,384円
支給職員1人当たりの平均支給年額（平成29年度）	323,388円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員を除く）であり、再任用短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	支給実績 (平成29年度決算)	支給1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	・扶養親族 6,500円/人 ・子 10,000円 ※特定期間にある子 1人5,000円加算	同じ	9,773,000円	244,325円
住居手当	・借家の場合(家賃が月額12,000円を超えるものに限り)家賃の金額に応じて27,000円を上限に支給(町外に居住する職員は上限21,500円) ・自己所有住宅の場合(町内に建築された住宅に限る)7,000円	異なる ・借家の場合の上限額(国27,000円) ・自己所有住宅の場合(国支給なし)	8,565,300円	152,952円
通勤手当	・片道2km以上の距離の場合(交通機関又は自動車等の利用に限る)定額2,000円	異なる ・国では交通機関利用の場合、運賃相当額を支給 ・国では自動車等利用の場合、距離に応じて支給	440,000円	22,000円
管理職手当	・課長職等 定額 42,000円 ・課長補佐職等 定額 34,000円 ・主幹等 定額 28,000円	異なる ・国では管理又は監督の地位にある官職の区分に応じた固定額を支給	9,080,000円	394,783円
管理職特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要、公務の運営の必要により週休日等に勤務した場合 ・課長職等 6,000円/回 ・課長補佐等 4,000円/回 ・6時間超の場合は150/100を乗じて得た額	異なる ・国とは対象となる官職の区分が異なる	0円	0円
寒冷地手当	毎年11月～翌年3月までの間に支給 ・世帯主である職員 26,380円 扶養親族がある職員 扶養親族のない職員 14,580円 ・その他の職員 10,340円	同じ	7,863,700円	87,374円

※扶養親族たる子のうち、満15歳に達する日の以後の最初の4月1日から、満22歳に達する日以降の最初の3月31日までの間

5 特別職の報酬等の状況 (平成30年4月1日現在)

区 分		報 酬 月 額 等		
給料	町長 副町長	750,000円 595,000円	(参考) 類似団体における最高額/最低額	
			820,000円/500,000円 678,000円/471,000円	
報酬	議長	250,000円	400,000円/222,000円	
	副議長	195,000円	314,000円/178,000円	
	議員	170,000円	290,000円/148,000円	
期末手当	町長 副町長	(平成29年度支給割合) 4.40月分(役職段階別加算15%)		
	議長 副議長 議員	(平成29年度支給割合) 4.40月分(役職段階別加算15%)		
退職手当	町長 副町長	(算定方法)	(1期の手当額)	(支給時期)
		退職時の給料月額×支給割合×勤続期間	15,378,000円	任期満了時
	備考	退職時の給料月額×支給割合×勤続期間	7,696,920円	任期満了時

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給割合に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年4月1日現在)

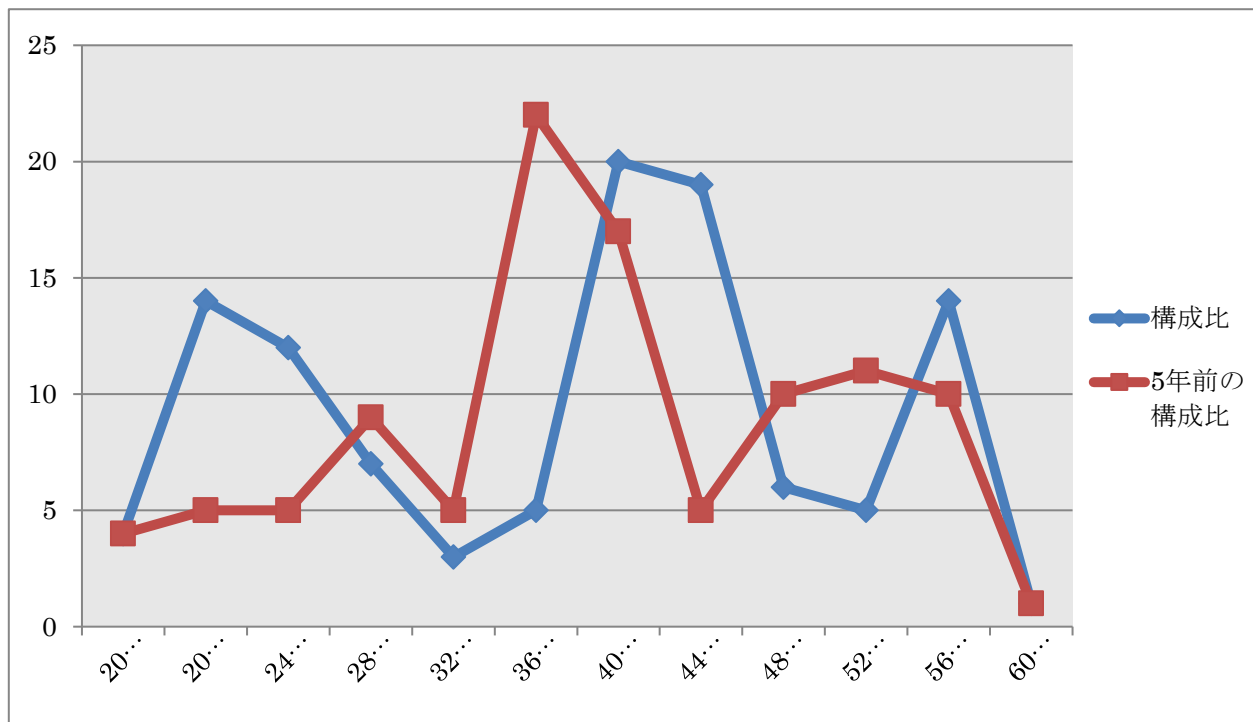
(単位：人)

部門		区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
			平成29年	平成30年		
普通会計部門	一般行政部門	議会	2	2	1	人事異動による増
		総務	23	24		
		税務	6	6	△1	人事異動による減
		労働	11	10		
		農林水産	4	4		
商工		8	8			
土木	10	11	1	分課による増		
民生	5	6	1	人事異動による増		
衛生						
	計	69	71	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 108.23 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 129.82 人)	
	教育部門	16	18	2	退職・人事異動による減 △3 新規採用による増 5	
	消防部門	0	0			
	小計	85	89	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 135.67 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 155.33 人)	
公営企業等 会計部門	水道	2	3	1	新規採用による増	
	下水道	1	1			
	その他	17	17			
	小計	20	21	1		
合計		105 [138]	110 [138]	5 [ 0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 167.68 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

(注) 2 [ ] 内は条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



(単位：人)

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	4	14	12	7	3	5	20	19	6	5	14	1	110

## (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部 門 別	年 度						過去5年間の増減数(率)
	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	
一般行政	68	69	70	72	69	71	3(4.4%)
教育	17	18	17	17	16	18	1(5.9%)
消防							(%)
普通会計計	85	87	87	89	85	89	4(4.7%)
公営企業等会計計	19	19	20	19	20	21	2(10.5%)
総合計	104	106	107	108	105	110	6(5.8%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

## (1) 水道事業

## ① 職員給与費の状況

## ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 28年度の総費用に占 める職員給与費比率
29年度	千円 103,302	千円 22,541	千円 17,456	% 16.9	% 16.9

区分	職員数 A	給 与 費				1人当たり 給与費(B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	合 計 B	
29年度	人 3	千円 9,771	千円 1,236	千円 3,619	千円 14,626	千円 4,875

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成30年3月31日現在の人数である。

## イ 特記事項 なし

## ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
当 麻 町	40.7 歳	323,700 円	469,955 円
団体平均	44.2 歳	341,066 円	511,425 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

## ③ 職員手当の状況

## ア 期末手当・勤勉手当

当麻町		当麻町(一般行政職)	
1人当たり平均支給額(平成29年度)		1人当たり平均支給額(平成29年度)	
1,206 千円		1,408 千円	
(平成29年度支給割合)		(平成29年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.60 月分	1.80 月分	2.60 月分	1.80 月分
(1.45) 月分	(0.85) 月分	(1.45) 月分	(0.85) 月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		職制上の段階、職務の級等による加算措置	
・役職段階別加算 5~15%		・役職段階別加算 5~15%	
・管理職加算 なし		・管理職加算 なし	

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成30年4月1日現在）

当 麻 町			当麻町（一般行政職）		
勤続年数	自己都合	応募認定・定年	勤続年数	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.7090月分	47.709月分	最高限度額	47.7090月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～45%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2～45%加算）	
1人当たり平均支給額	0千円	0千円	1人当たり平均支給額	14,393千円	0千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 時間外勤務手当

支給実績（平成28年度）	650,969円
支給職員1人当たりの平均支給年額（平成28年度）	216,990円
支給実績（平成29年度）	403,810円
支給職員1人当たりの平均支給年額（平成29年度）	134,603円

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員を除く）であり、再任用短時間勤務職員を含む。

エ その他の手当

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	支給実績 (平成29年度決算)	支給1人当たり 平均支給年額 (平成29年度決算)
扶養手当	・扶養親族 6,500円/人 ・子 10,000円 ※特定期間にある子 1人5,000円加算	同じ	540,000円	270,000円
住居手当	・借家の場合（家賃が月額12,000円を超えるものに限る）家賃の金額に応じて27,000円を上限に支給（町外に居住する職員は上限21,500円） ・自己所有住宅の場合（町内に建築された住宅に限る）7,000円	異なる ・借家の場合の上限額（国27,000円） ・自己所有住宅の場合（国支給なし）	84,000円	84,000円
通勤手当	・片道2km以上の距離の場合（交通機関又は自動車等の利用に限る）定額2,000円	異なる ・国では交通機関利用の場合、運賃相当額を支給 ・国では自動車等利用の場合、距離に応じて支給	24,000円	24,000円
管理職手当	・課長職等 定額 42,000円 ・課長補佐職等 定額 34,000円 ・主幹等 定額 28,000円	異なる ・国では管理又は監督の地位にある官職の区分に応じた固定額を支給	0円	0円
管理職特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急の必要、公務の運営の必要により週休日等に勤務した場合 ・課長職等 6,000円/回 ・課長補佐等 4,000円/回 ・6時間超の場合は150/100を乗じて得た額	異なる ・国とは対象となる官職の区分が異なる	0円	0円
寒冷地手当	毎年11月～翌年3月までの間に支給 ・世帯主である職員 26,380円 ・扶養親族がある職員 14,580円 ・扶養親族のない職員 10,340円 ・その他の職員	同じ	183,600円	91,800円

※ 扶養親族たる子のうち、満15歳に達する日の以後の最初の4月1日から、満22歳に達する日以降の最初の3月31日までの間