

女性活躍促進法第21条に基づく女性の職業選択に資する資料(R6)

情報公表項目について															
女性職員の採用割合		採用試験の受験者の女性割合		職員の女性割合		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		平均勤続年数(年)				男女別の育児休業取得率			
								男性		女性		男性		女性	
一般職	75.0%	一般職	53.3%	一般職	28.7%	100.0%	—	一般職	15.0年	一般職	18.8年	一般職	0.0%	一般職	100.0%

													備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
男性の配偶者 出産休暇等取得率	超過勤務の状況			年次休暇等		管理職の女性 割合	各役職段階の職員の女性割合				中途採用の男女別実績 R4年度			
	月平均時間		月の上限を超えて勤務した職員の延べ人数	取得率	取得日数が5日未満の職員割合		本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長総当職	男性	女性		
0.0%	一般職	6.2時間	7人	35.7%	2.2%	36.7%	28.0% 前年比 △15.1%	54.5% 前年比 4.5%	7.7% 前年比 0.0%	なし なし	2人	3人	R7.3	R7.8